

МЕТОДЫ ОЦЕНКИ КАНДИДАТОВ ПРИ ОТБОРЕ НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ

программа повышения квалификации

очная форма обучения

с применением электронного обучения
и/или дистанционных образовательных технологий

24 академических часа

О ПРОГРАММЕ

Программа рассматривает методологические основы организации и проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и на включение в кадровые резервы, а также практические вопросы подбора и оценки персонала в государственных органах. Особое внимание уделено современным HR-технологиям, проведению собеседования с применением инструментария диагностики профессиональных навыков и личностных качеств.

ПРОГРАММА КУРСА

1. Система квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы. Базовые квалификационные требования. Общие и дополнительные квалификационные требования (по видам и областям профессиональной служебной деятельности).
2. Организация проведения конкурсов на замещение вакантных должностей. Методы оценки, их валидность. Особенности подготовки, разработки инструментария, организации и проведения тестирования, анкетирования, написания реферата, эссе. Критерии оценки методов. Автоматизированные программные комплексы тестирований и оценки кейс-методом. Подготовка заключения.
3. Индивидуальное собеседование как обязательный метод оценки. Типы вопросов для собеседования. Анализ и интерпретация ответов кандидатов.
4. Групповая дискуссия. Методические приемы организации. Технология «ассесмент-центр».
5. Специфика отбора кандидатов для работы в проектной команде с применением современных HR-технологий. Основные тенденции. Формирование профиля компетенций участника команды.
6. Поиск, найм. Критерии отбора. Специфика отбора в команду проекта в государственном секторе.
7. Управление компетенциями. Развитие участников команды, управление карьерой.

**ВЫ ПОЛУЧАЕТЕ УДОСТОВЕРЕНИЕ О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ
(БЕССРОЧНАЯ ЛИЦЕНЗИЯ №4556 ОТ 28.09.2021)**