

КОМПЕТЕНТНОСТНЫЙ ПОДХОД В ОЦЕНКЕ ПЕРСОНАЛА



Хотите выстроить единую систему работы с персоналом?

Заинтересованы в том, чтобы сформировать кадровый резерв в компании?

Необходимо, чтобы отбор, оценка и обучение сотрудников соответствовали единым стандартам профессиональной деятельности?

Ориентированы на современный подход с гарантированным результатом?

Что делать?

Решить поставленные задачи поможет подход к работе с персоналом, основанный на модели компетенций.

Модель компетенций – определенный набор профессионально важных качеств сотрудников организации, которые обеспечивают успешное выполнение рабочих задач.

Оценку сотрудников можно провести на основании имеющейся в Вашей организации модели компетенций, либо совместно разработать модель компетенций в соответствии с Вашими целями оценки.

Оценочные мероприятия могут включать в себя интервью, экспертные опросы, в том числе методом «360 градусов», кейс-методы, тестирование. Часть оценочных процедур может быть проведена дистанционно.

Каким будет результат?

Вы получаете:

- основу для создания единой системы работы с персоналом;
- критерии для отбора персонала и его успешной адаптации в организации;
- алгоритм построения образовательных программ и программ развития сотрудников;
- план мероприятий по развитию и поддержанию корпоративной культуры;
- практические инструменты для формирования кадровых резервов.