



Ищете объективный подход к оценке потенциала сотрудников при найме, ротации, отборе в кадровый резерв или управленческую команду?

Хотите определить направления индивидуального развития сотрудников?

Необходимо разработать программы корпоративного обучения?

Важно определить направления развития совместной деятельности сотрудников в организации?

Что делать?

Ассесмент-центр — комплексный метод диагностики потенциальной успешности в профессиональной деятельности, включающий набор различных частных методов.

Основой ассесмента является оценка поведения участников группой наблюдателей-экспертов в моделирующих упражнениях.

Оценка проводится при помощи специально разработанных методов, которые позволяют сделать вывод о компетенциях человека, его профессиональных качествах.

Основные методы ассесмент-оценки персонала:

- квалификационные и психометрические тесты,
- опросники,
- интервью,
- упражнения, моделирующие взаимодействие (деловые игры, позволяющие воспроизводить наиболее значимые поведенческие аспекты совместной деятельности).

Каким будет результат?

По результатам ассесмент-центра Вы получите:

- итоговые индивидуальные оценки уровня развития компетенций;
- содержательное обоснование оценок по компетенциям/критериям;
- индивидуальные и групповые выводы и рекомендации.

Вы сможете обеспечить успешную деятельность компании и решить комплекс проблем, связанных с развитием персонала:

- составить «работающие» программы индивидуального развития, профессиональной ориентации;
- выстроить программы развития навыков и поддержки карьерного роста;
- сформировать систему мотивации.