



Нужно оценить кандидатов на руководящую должность?

Хотите сформировать или обновить резерв управленческих кадров?

Необходимо выявить факторы, влияющие на эффективность управленческой деятельности?

Хотите сэкономить время на оценке управленцев и получить объективные результаты?

Что делать?

Оценка управленческого потенциала подразумевает следующие методы работы:

- Структурированное интервью;
- Экспертные оценки методом «360 градусов»*;
- Ассесмент-центр;
- Автоматизированные кейс-курсы*;
- Тестирование*;
- Индивидуальная психодиагностика свойств личности, лидерских качеств, мотивации*.

*Применение данных методов возможно в автоматизированном формате. Преимущества автоматизированной оценки: возможность проведения оценки дистанционно, быстрое получение результата, визуализация отчетов.

Для оценки управленческого потенциала используются как стандартизированные методики, так и уникальные авторские разработки. Материалы для кейс-курсов и тестирования разрабатывают опытные эксперты-практики.

Каким будет результат?

По результатам оценки управленческого потенциала Вы получите:

- индивидуальный отчет, определяющий наиболее и наименее развитые профессиональные компетенции, а также возможные зоны роста;
- траектории профессионального развития, список рекомендованных образовательных программ и варианты карьерных продвижений;
- объективную информацию для составления рейтингов успешности;
- возможность формирования резерва управленческих кадров по итогам оценки.