

Квалификационный отбор

Квалификационный отбор проводится на основе анализа представленных документов.

Пакет документов должен полностью соответствовать по перечню, формам и содержанию [установленным требованиям](#).

Кандидаты на участие в конкурсном отборе регистрируются в информационной системе [Программы](#), с целью дальнейшего формирования профиля компетенций специалиста в ходе отбора и обучения.

Обратите внимание, регистрироваться в системе до объявления о начале набора нельзя!

Необходимые документы:

- Заявка организации и рекомендации научного руководителя организации на подготовку специалиста (форма РО-1, заверенная организацией, в распечатанном виде и в двух экземплярах).
- Фотография 3x4, наклеенная на один из экземпляров формы РО-1.
- Концепция проекта развития организации и индивидуальное проектное задание специалиста (форма РО-2, заверенная организацией, в распечатанном виде и в двух экземплярах).
- Копия диплома о высшем образовании в двух экземплярах. (Нострификация диплома, в случае диплома ВУЗа, не состоящего в СНГ).
- Копия паспорта Российской Федерации (страницы 2-5) в двух экземплярах.
- Копия трудовой книжки, заверенная отделом кадров организации, в двух экземплярах (каждая страница ксерокопии заверяется подписью должностного лица и печатью, на копии после последней записи о работе перед заверяющей подписью и печатью должна присутствовать фраза «Работает по настоящее время»).
- Трехсторонний договор в распечатанном виде и заверенный организацией в четырёх экземплярах.
- Мотивационное эссе (объем не менее 1 000 знаков с пробелами).
- Копия документа об изменении фамилии в двух экземплярах (при необходимости).
- Копия свидетельства о предпринимательской деятельности в двух экземплярах (при необходимости).
- Справка о подтверждении общего и/или управленческого стажа работы, функциональных обязанностях в двух экземплярах (при необходимости).

В случае выявления несоответствия документов требованиям, наличия в них неточных или недостоверных сведений, конкурсная комиссия, созданная по решению региональной комиссии, принимает решение о недопуске соответствующих специалистов ко второму этапу конкурсного отбора.