

Утверждаю
Директор Санкт-Петербургского
государственного бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования «Санкт-Петербургский
межрегиональный ресурсный центр»



Э.М. Ребко

«23» марта 2023 года

ОТЧЕТ

о результатах самообследования

Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр»
за 2022 год

Санкт-Петербург
2023

Содержание

1. Общие положения
2. Общие сведения об Учреждении
3. Информация о деятельности учреждения
4. Показатели деятельности организации
5. Результаты анализа показателей деятельности учреждения

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Самообследование в Санкт-Петербургском государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» (далее – Учреждение) проведено в соответствии с п.3 ч.2 статьи 29 Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 «Об Образовании в Российской Федерации» и Приказом Министерства образования и науки российской Федерации от 14.06.2013 №462 «Об утверждении Порядка самообследования образовательной организацией».

Цель проведения самообследования – открытость и доступность информации о деятельности образовательного учреждения, развитие внутренней системы контроля качества деятельности в Учреждении.

В процессе самообследования проводилась оценка:

- образовательной деятельности;
- содержания и качества предоставляемых услуг;
- организации предоставления дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга;
- материально-техническое обеспечение деятельности;
- функционирование внутренней системы оценки качества.

Для проведения самообследования приказом от 02.02.2023 № 5/23 была создана комиссия, в состав которой вошли:

Председатель – Ребко Э.М. – директор Учреждения;

Заместитель председателя – Лемешонок А.Ф. – первый заместитель директора;

Члены комиссии:

Шестаков А.А., Молодцова Е.Ю., Маньков В.Ю., Хаглеева В.А., Левченко Н.Н., Титова А.Д., Маркушев И.А., Галль А.В., Пронин А.С., Петрова Е.А., Пулина Т.В.

Секретарь комиссии – Петров С.О.

Комиссия в своей деятельности при проведении самообследования руководствовалась следующими нормативными правовыми и иными распорядительными документами:

- Федеральный Закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 21.02.2019 № 68 «О профессиональном развитии государственных гражданских служащих Российской Федерации» (вместе с «Положением о порядке осуществления профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации»);
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»;
- Закон Санкт-Петербурга от 19.12.2018 № 769-163 «Об организации профессионального развития государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга»;
- Устав Учреждения.

Процедура самообследования включала следующие этапы:

1. Планирование и подготовка работ по самообследованию Учреждения;
2. Организация и проведение самообследования в учреждении

3. Обобщение полученных результатов и формирование отчета о самообследовании Учреждения.
4. Рассмотрение и утверждение отчета Директором Учреждения.

2. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ

Информационная справка.

Полное наименование образовательного учреждения: Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр».

Сокращенное наименование: СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр»

Место нахождения учреждения:

191167, Санкт-Петербург, Чернорецкий пер., д. 4-6, лит. А

Директор: Ребко Эльвира Михайловна

Тип образовательного учреждения (организации): образовательная организация дополнительного профессионального образования.

Учредитель: город Санкт-Петербург в лице Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга и Администрации Губернатора Санкт-Петербурга

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1057812455381

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 7838333547

Код причины постановки на учёт (КПП): 784201001

Телефон: +7 812 326-42-75

Факс: +7 812 326-42-74

Электронная почта: office@spbmrcc.ru

Сайт: <https://spbmrcc.ru/>

Организационно-правовое обеспечение деятельности Учреждения.

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 03.08.2005 № 1181 26.09.2005 было создано Санкт-Петербургское государственное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр». Свидетельство ФНС о государственной регистрации юридического лица серия 78 № 005606547.

На основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 23.09.2015 № 840 «О переименовании, изменении цели и предмета деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» переименовано в Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр», сокращенное наименование: СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр», были изменены цели и предмет деятельности учреждения.

СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» действует на основании Устава, утвержденного распоряжением Комитета имущественных отношений от 20.01.2016 № 38-рз, поставлено на учет в Межрайонной инспекции ФНС № 11 по Санкт-Петербургу 03.08.2021.

Юридический адрес учреждения: 191167, Россия, г. Санкт-Петербург, Муниципальный округ Лиговка-Ямская вн.тер.г., Чернорецкий пер., д. 4-6, литера А, ч. здания 1-н, ч.п. 160-227-3-й и 4-й эт.

Учреждение имеет все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность, в том числе бессрочную лицензию на осуществление

образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования, выданную Комитетом по образованию Санкт-Петербурга от 28.09.2021 № Л035-01271-78/00176731.

Целью деятельности Учреждения является:

в соответствии с Уставом учреждения, утвержденным распоряжением Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 29.01.2016 № 38-рз (ред. 28.06.2021):

– организация предоставления дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие);

– материально-техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора Санкт-Петербурга (далее – Администрация) в сфере формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге (далее – резерв управленческих кадров) и Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга (далее – Молодежный кадровый резерв);

– материально-техническое обеспечение деятельности Администрации в сфере проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга.

Виды деятельности Учреждения в соответствии с уставом:

– разработка и реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) дополнительного профессионального образования (далее – дополнительные профессиональные программы) гражданских служащих;

– организация проведения лекций, круглых столов, тренингов, семинаров, выездных занятий, мастер-классов, деловых игр, конференций, практических занятий, стажировок в целях содействия самообразованию гражданских служащих и обеспечения их непрерывного дополнительного профессионального образования;

– разработка и обеспечение разработки оценочных материалов, создание и обеспечение создания комплексов программных средств для автоматизации процессов оценки кандидатов в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв;

– проведение оценки кандидатов в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв;

– организация проведения обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв, включая проведение лекций, круглых столов, тренингов, семинаров, выездных занятий, мастер-классов, деловых игр, образовательных, научно-исследовательских и научно-методических конгрессов, симпозиумов, конференций, практических занятий, в том числе с использованием информационных и телекоммуникационных технологий, стажировок, международных и межрегиональных стажировок;

– проведение мониторинга рынка образовательных и консультативных услуг в сфере подготовки управленческих кадров;

– научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва, включая разработку электронных учебных изданий, формирование цифровых (электронных) библиотек, разработку курсов, дисциплин (модулей) учебных программ, учебно-методических и научно-методических материалов для систем дистанционного обучения, обеспечение доступа

лицам, включенным в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв, к электронным образовательным и информационным ресурсам;

- организация и проведение научно-исследовательских работ по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

- осуществление взаимодействия с образовательными и научными организациями по вопросам совершенствования системы оценки качества подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

- организация форумов, круглых столов, конференций и иных мероприятий, направленных на распространение положительного опыта формирования и подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

- организация в установленном порядке издательской деятельности в рамках целей деятельности Учреждения;

- осуществление мероприятий кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга в соответствии с утверждаемой Администрацией методикой проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга;

- обеспечение реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Санкт-Петербурге (далее – Государственный план), включая организацию проведения обучения российских специалистов в образовательных учреждениях в соответствии с Государственным планом, обеспечение организации и проведения конкурсного отбора специалистов по программам, рекомендованным Комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, созданной Правительством Российской Федерации в установленном порядке, осуществление взаимодействия с российскими образовательными учреждениями, включенными в перечень образовательных организаций для участия в реализации Государственного плана, осуществление мероприятий, содействующих реализации проектов, разработанных специалистами в период подготовки в соответствии с Государственным планом в целях эффективного использования ими полученных в ходе подготовки в соответствии с Государственным планом знаний, умений и навыков.

- участие в осуществлении оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться;

- разработка и обеспечение разработки оценочных материалов для оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться.

3. ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Реализовано дополнительных профессиональных программ повышения квалификации – 111.

Организовано дополнительное профессиональное образование 4644 государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие). Выдано удостоверений о повышении квалификации 4644 гражданским служащим, справок об обучении или о периоде обучения – 0.

В рамках взаимодействия с образовательными организациями организовано повышение квалификации гражданских служащих в:

– Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Лаборатория противодействия промышленному шпионажу» – 127 человек;

– Частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Институт прикладной автоматизации и программирования» – 24 человека;

– Федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (г. Москва) – 5 человек;

– Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» - 1 человек.

– ООО «Бруноям» - 1 человек;

В учреждении реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации осуществлялась по 3 видам работ (услуг):

– реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения);

– реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации

– (очная форма обучения с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения);

– реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации (очная форма обучения с применением дистанционных технологий).

Реализовано 25 дополнительных профессиональных программы повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме обучения. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 553 человека.

Реализовано 16 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 1126 человек.

Реализовано 70 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 2965 человек.

В рамках приносящей доход деятельности, в соответствии с Уставом учреждения, обучение по программам повышения квалификации прошли 1186 человек.

В рамках приносящей доход деятельности были проведены обучающие мероприятия (семинар) для ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» по следующим темам:

– Системное мышление и анализ. Креативность в работе производственного персонала – 25 человек;

– Навыки коммуникации: от проведения эффективных переговоров до результативного публичного выступления – 25 человек;

– Управление проектами в компании – 150 человек.

В семинаре для представителей Комитета по транспорту Санкт-Петербурга на тему «Повышение результативности госслужащих: компетенции для развития специализации, координации, коммуникации» приняло участие 25 человек.

В рамках платной деятельности, совместно с Федеральным бюджетным учреждением «Федеральный ресурсный центр», оказаны услуги по обеспечению организации проведения квалификационного экзамена в области оценочной деятельности в г. Санкт-Петербурге для 250 человек.

В ходе реализации проекта «Электронное наставничество на государственной гражданской службе» прошли обучение 858 человек в 49 группах.

В 2022 году для обеспечения условий профессионального развития государственных гражданских служащих проводилась активная работа по разработке и актуализации электронных учебных курсов: было разработано 5 электронных курсов; приобретено 5 электронных курсов; актуализировано 16 электронных курсов; в рамках приносящей доход деятельности разработан 1 электронный курс.

В части учебно-методического обеспечения сопровождения образовательной деятельности в 2022 году были разработаны электронные курсы:

– «Вопросы функционирования контрактной системы в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (32 часа),

– «Управление государственными и муниципальными закупками» (72 часа),

– «Бережливые технологии в государственном управлении» (32 часа),

– «Системный анализ данных» (32 часа),

– «Лексико-стилистическое наполнение текста» (4 часа).

В целях оптимизации трудовых и финансовых затрат были приобретены курсы: «Идеальный русский», «Основы работы в текстовом редакторе MS WORD 2016», «Основы работы в почтовой программе MS Outlook 2016», «Основы работы в редакторе таблиц MS Excel 2016», «Основы работы в редакторе MS PowerPoint 2016».

Для эффективности учебного процесса были актуализированы курсы: «Вопросы профилактики терроризма», «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Российской Федерации», «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и на предприятиях Санкт-Петербурга», «Антинаркотическая деятельность», «Открытые данные», «Оценка управленческих компетенций», «Деловой русский язык на государственной гражданской службе», «Введение в должность государственного гражданского служащего», «Финансы государственных (муниципальных) учреждений», «Основы государственной службы», «Проектное управление в органах государственной власти», «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Санкт-Петербурга», «Социальные сети в органах государственной власти», «Конституция РФ», «Организация делопроизводства в органах власти Санкт-Петербурга», «Системный анализ данных».

В 2022 году на Учебном портале было размещено 49 электронных курсов в разделе «Самообразование». В этот период пользователи Учебного портала 234 раза самостоятельно выбрали и назначили себе электронные курсы.

Для государственных гражданских служащих Администрации Президента Российской Федерации в 2022 году были проведены мероприятия по профессиональному развитию в форме электронного обучения по 12 программам повышения квалификации для 29 сотрудников:

- «Мотивация персонала»;
- «Основы государственной службы»;
- «Подготовка презентаций в органах власти»;
- «Поиск и принятие эффективных решений: теория и практика»;
- «Порядок рассмотрения обращений граждан в органах власти»;
- «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе Российской Федерации»;
- «Русский язык в органах власти и учреждениях»;
- «Системный анализ данных»;
- «Стресс-менеджмент»;
- «Управление конфликтами»;
- «Управление ответственностью»;
- «Эффективное планирование. Организация и контроль деятельности подчиненных».

Для государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга был проведен цикл открытых лекций в дистанционном формате. В рамках цикла были реализованы четыре открытых занятия о стратегическом планировании в исполнительных органах государственной власти, возможность участия в которых предоставлялась всем государственным гражданским служащим исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга. Общее количество слушателей, посетивших цикл открытых лекций – 357 человек.

Спикерами открытых лекций являлись:

- заместитель Председателя Правительства Ленинградской области – председатель Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленинградской области.
- заместитель директора Департамента исследований и методологии аппарата Счетной палаты Российской Федерации.
- начальник инспекции по развитию методологии аудита программ и проектов Департамента исследований и методологии аппарата Счетной палаты Российской Федерации.
- директор Центра региональной политики РАНХиГС, директор АНО «Институт реформирования общественных финансов».
- директор Департамента программно-целевого планирования и эффективности бюджетных расходов Министерства финансов Российской Федерации.

В пилотном образовательном проекте «Муниципальная кафедра» приняли участие 22 человека из 2-х муниципальных образований – Финляндский округ и округ Малая Охта. В рамках проекта к 11 электронным курсам МРЦ был открыт доступ лицам, занимающим выборные муниципальные должности муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений.

Большой интерес у заказчиков вызвал новый электронный курс «Системный анализ данных». В 2022 году прошли повышение квалификации по программе «Системный анализ данных» государственные служащие из следующих субъектов РФ: Свердловская обл., Новосибирская обл., г. Москва, Новгородская обл., Пермский край (по сертификатам).

В рамках Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге организовано обучение 158 человек, что составляет 44,63 %, от общей численности лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге: из них 47 обучившихся на 3-м потоке первого модуля программы, 57 обучившихся на 4-м потоке первого модуля программы и 54 слушателя приступили к обучению на 5-м потоке первого модуля программы.

Слушатели 3-его и 4-ого потока первого модуля обучения полностью освоили учебную программу и завершили обучение. Для них была организована торжественная церемония единого выпуска и итоговая оценка развития управленческих компетенций. По итогу данной оценки 54 слушателя отобраны и приступили к обучению по второму модулю программы.

Для оценки изначального уровня развития управленческих компетенций слушателей 5-го потока была проведена деловая игра «Оценка компетенций» при участии квалифицированных специалистов-психологов отдела оценки МРЦ.

В рамках поддерживающих мероприятий Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге для всех обучающихся на регулярной основе проводятся индивидуальные коуч-сессии. Программой предусмотрено 8 индивидуальных коуч-сессий для каждого слушателя на протяжении всей программы обучения.

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, произведена актуализация деловой игры, направленной на оценку 7 управленческих компетенций. Разработано 4 дополнительных упражнения (задания) для использования в промежуточной оценке участников Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров г. Санкт-Петербурга. Актуализированы чек-листы для наблюдателей. При обучении резерва управленческих кадров всего проведено 1576 оценочных мероприятий с использованием элементов деловой игры. Также проведена оценка резерва управленческих кадров с помощью метода «360 градусов» – 30 резервистов. С помощью мотивационной анкеты проведена оценка 65 лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для отбора на Губернаторскую программу подготовки резерва управленческих кадров г. Санкт-Петербурга.

Проведена оценка с использованием полиграфа 28 кандидатов.

Проведена оценка 83 кандидатов на обучение по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Новая траектория» – современные технологии управления и изменения как фактор успеха» с помощью мотивационной анкеты. Также в рамках обучения по программе повышения квалификации «Новая траектория» – современные технологии управления и изменения как фактор успеха» проведена оценка 5 управленческих компетенций для 32 слушателей.

Проведено пробное тестирование базовых знаний, а также деловая игра по программе «МКР – студентам» для 131 студента 4-х вузов Санкт-Петербурга (СПбГУ, ВШЭ, РАНХиГС, СПбУТУиЭ).

С целью анализа эффективности распределения функциональной нагрузки и оценки целесообразности увеличения/сокращения/сохранения штатной численности в Жилищном комитете был проведен кадровый аудит, рамках которого проведено 119 опросов сотрудников районных администраций, 167 опросов сотрудников Жилищного комитета, 26 интервью с руководителями высшей и главной групп должностей.

Проведена комплексная оценка деловых и личностных качеств 12 руководителей главной группы должностей Жилищного комитета в рамках кадрового аудита.

Проведена оценка управленческих навыков 15 руководителей Жилищного комитета в рамках кадрового аудита.

В рамках работы по оценке и отбору граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей главной группы должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, для замещения которых конкурс не проводится или может не проводиться, проведено 388 мероприятий.

В рамках приносящей доход деятельности проведена оценка участников конкурса «Лидеры Севера – 2022» (г. Мурманск): диагностика базовых знаний – 168 участников; деловая игра – 50 участников; индивидуальные интервью – 25 участников; тестирование управленческих навыков – 23 участника; личностная диагностика – 23 участника.

В рамках работы с кандидатами в Молодежный кадровый резерв рассмотрено и обработано 1065 анкет кандидатов в Молодежный кадровый резерв. Проведена оценка кандидатов в Молодежный кадровый резерв: по первому этапу – 814 мероприятия, по второму этапу – 724 мероприятия, по третьему этапу (собеседование) – 342 мероприятия. В целях совершенствования и оптимизации работы с кандидатами в Молодежный кадровый резерв сотрудниками отдела оценки МРЦ (в составе рабочей группы) был реализован проект «Реинжиниринг процесса отбора кандидатов в МКР». По итогам проекта были внесены изменения в «Порядок и критерии отбора кандидатов в Молодежный кадровый резерв» с целью сокращения среднего срока включения кандидатов в МКР. Произведен анализ методов и программных продуктов, используемых для психологической оценки и оценки компетенций кандидатов в Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга; актуализирован порядок взаимодействия сотрудников МРЦ с кандидатом в МКР; актуализированы методы и критерии оценки.

Для 200 лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, проведены образовательные мероприятия в рамках обучения по программе «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга» (116 ак. часов).

В рамках постпрограммной работы с членами молодежного кадрового резерва были организованы следующие мероприятия: деловая игра в рамках торжественного мероприятия в честь 10-летия со дня создания молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга (для 34-х человек) и мастер-класс по личной эффективности Героя Российской Федерации Александра Мисуркина (для 20 человек).

В рамках работы по программе «Новая траектория», для государственных гражданских служащих в возрасте до 35 лет, был организован предварительный отбор, где на 60 мест в двух реализовавшихся программах в 2022 году было подано 110 заявок.

В целях успешного освоения программы для лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, организовано информационно-библиотечное обслуживание посредством доступа к фонду электронной библиотеки.

Для кандидатов на обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в рамках увеличения квоты Санкт-Петербурга на 32 места по сравнению с прошлым годом обучения, были организованы вступительные испытания, в рамках которых было отобрано 149 специалистов для прохождения обучения.

Для специалистов, проходящих обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации текущего года обучения, были организованы: деловая игра «Межвузовское мероприятие «Мастерская проектов», деловая игра «Бизнес и власть», региональный конкурс «Лучший проект выпускника Президентской программы – Санкт-Петербург 2022», в рамках которых приняли участие

представители Комитета по инвестициям Санкт-Петербурга, Комитета по экономической политике, Комитет по промышленной политике инновациям и торговле Санкт-Петербурга, Комитета по здравоохранению, Проектного управления – проектного офиса Администрации Губернатора Санкт-Петербурга, Комитета государственной службы и кадровой политики.

В рамках постпрограммной работы для 1331 выпускника были организованы и проведены 53 образовательных мероприятия.

В рамках 25-летия Президентской программы был подготовлен видеофильм о реализации Президентской программы в Санкт-Петербурге, организован круглый стол на Санкт-Петербургском международном экономическом форуме, запущен принципиально новый формат образовательных мероприятий: «Чемпионат Президентской программы по деловым играм».

В рамках постпрограммной работы были организованы или предоставлен доступ к следующим мероприятиям:

- «Управление проектами для менеджмента МСП (в условиях «новой нормальности»)»;
- «Non Stop. Инструменты развития»;
- НЛМ лекция для выпускников ПП на тему: «Кризис как индикатор грамотного управления бизнесом»;
- «Лидеры изменений: какие управленческие инструменты помогут создать новый мир?»;
- «Экспертный совет: ООО "Институт управления ресурсностью"»;
- Онлайн круглый стол «Лидеры изменений создают новую экосистему "Бизнес-общество-власть"»;
- Онлайн-мероприятие для технологических проектов и стартапов – потенциальных участников «Акселератора Архипелаг 2022» от Евгения Васильева;
- Консультация «Международные стажировки: новые направления»;
- Супер-интенсив «Проектный форсаж»;
- Электронные курсы МРЦ;
- «Радиоклуб на Карповке» об особенностях Президентской программы;
- Форсайт-сессия «Президентская программа: вызовы нового времени»;
- Секция в рамках Балтийского форума выпускников Президентской программы «Подготовка управленческих кадров. Новый виток управленческих знаний. Современный контент в обучении»;
- Мастерская «Проектный форсаж» в рамках Балтийского форума выпускников Президентской программы;
- Круглый стол «Менеджмент 2022: когда ты больше чем руководитель» в СПбГЭУ;
- День открытых дверей МРЦ. Мастер-класс «Работа с рисками в эпоху неопределенности»;
- Встреча выпускников СПбГУ Экономического факультета «Сообщество выпускников Санкт-Петербурга»;
- Бизнес-игра «Что хочет клиент»;
- Фотовыставка в рамках 25-летия Президентской программы в Государственном центральном музее современной истории России (Москва);
- Тренинг «Изменение существующей бизнес-модели»;
- *Мастер классы:*
 - «Проектный форсаж»;

- «Новая реальность онлайн и офлайн маркетинга» от Теххи Полонской (онлайн формат);
- «Бизнес в условиях перемен: как трансформировать угрозы в возможности?»;
- «Создание эффективной проектной команды»;
- «Как начать проект без "бесконечного завершения"»;
- *Вебинары:*
 - «Осознанная безопасность — путь к нулевому травматизму: миф или реальность?»;
 - «Обновленный интернет-маркетинг: как им пользоваться социальному бизнесу» Центра «Мой бизнес» в Санкт-Петербурге;
 - «Применимо ли Бережливое производство для малых и средних предприятий? Практика применения и разбор ошибок»;
 - «Юридическая помощь при блокировке счета банком (в рамках 115-ФЗ)».

В 2022 году были возобновлены международные стажировки. От Санкт-Петербурга в стажировках приняли участие:

- Турция - 8 выпускников,
- Иран – 6 выпускников
- Узбекистан – 4 выпускника.

В рамках реализации проекта Корпоративный университет Санкт-Петербурга в 2022 году были реализованы несколько крупных образовательных проектов разных форматов, среди которых программы дополнительного профессионального образования повышения квалификации, цикл открытых лекций по стратегическому планированию для государственных гражданских служащих исполнительных органов власти Санкт-Петербурга, экспертные конференции и совещания с целью планирования новых образовательных программ, а также внутреннее обучение сотрудников СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр».

Было проведено обучение 47 слушателей из числа представителей вузов Российской Федерации по специализированной образовательной программе «Стратегическое планирование развития вуза». Образовательная программа реализована по инициативе правительства Санкт-Петербурга при поддержке Министерства науки и высшего образования Российской Федерации. Разработчиками программы выступили СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» и Центр стратегических разработок «Северо-Запад». Партнерами программы стали Комитет по науке и высшей школе, Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга, Совет ректоров вузов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

В ключевые мероприятия программы, помимо команд, были непосредственно вовлечены ректоры вузов-участников: Санкт-Петербургского государственного электротехнического университета «ЛЭТИ» им. В. И. Ульянова, Санкт-Петербургского государственного университета аэрокосмического приборостроения (ГУАП), Санкт-Петербургского государственного химико-фармацевтического университета (СПХФУ), Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I (ПГУПС), Санкт-Петербургского государственного технологического института (технического университета) (СПбГТИ (ТУ)), Российского государственного педагогического университета им. А. И. Герцена (РГПУ им. А.И. Герцена), Саратовского национального исследовательского государственного университета имени им. Н. Г. Чернышевского.

В рамках деятельности по расширению партнерской сети Корпоративного университета Санкт-Петербурга в августе 2022 года было подписано соглашение о сотрудничестве с

Ассоциацией «Искусственный интеллект в промышленности» с целью комплексного методического и экспертного сопровождения образовательных программ.

В рамках проекта Корпоративный университет Санкт-Петербурга в 2022 году образовательные программы и мероприятия реализовывались в партнерстве с органами государственной власти, учреждениями и организациями:

1. Федеральные органы исполнительной власти (Министерство науки и высшего образования Российской Федерации, Северо-Западное таможенное управление).

2. Федеральные органы государственного аудита (Счетная палата РФ).

3. Исполнительные органы государственной власти г. Санкт-Петербурга (Комитет государственной службы и кадровой политики, аппарат вице-губернатора В.Н. Княгинина, Комитет по информатизации и связи, Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле, Комитет финансов).

4. Общественные институты, фабрика мысли и действия (Фонд ЦСР «Северо-Запад» - партнер по сетевым образовательным программам).

5. Университеты СПб и регионов (Университет 20.35, МФТИ, НИЯУ МИФИ, НИУ ВШЭ в Санкт-Петербурге, НИУ «МЭИ», ИТМО, СПбПУ Петра Великого, СПбГМТУ; ПРОМТЕХДИЗАЙН, НГТУ, МГПУ, СахГУ, ТГУ).

6. Организации: (АО «Производственная система «ПСР» (ГК «Росатом»), ПАО «Газпром Нефть», АО «БИОКАД», АО «Силовые машины», ООО «АРГУС-СПЕКТР», ООО «Лазерный центр», ООО "Парабола").

7. Фонды (Фонд поддержки научной, научно-технической и инновационной деятельности).

8. Иными организациями (Фонд «Сколково», Сколковский институт науки и технологий, стартап студия ТехноСпарк, Представительство АО РЭЦ в г. Санкт-Петербург, Клуб экспортеров, Технопарк ЛЕНПОЛИГРАФМАШ, Логистический кластер Северо-Запада России).

4. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	5830 человек/ 100 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек/ %

1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/ %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	151 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	150 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	1 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	63 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	63 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/%
1.10.1	Высшая	0 человек/%
1.10.2	Первая	0 человек/%

1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	0 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	7 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек

2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени – до 30 лет, кандидатов наук – до 35 лет, докторов наук – до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	193 208,5 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	32,3 кв.м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	4,2 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	28,1 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	13287 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %

5. Результаты анализа показателей деятельности учреждения

На основании данных, полученных в результате самообследования, комиссия пришла к следующему выводу:

1. Организационная структура и система управления Учреждения в целом достаточны и эффективны для обеспечения выполнения его функций в соответствии с законодательством Российской Федерации и собственным Уставом.

2. В Учреждении ведется обучение по широкому спектру образовательных программ дополнительного профессионального образования повышения квалификации.

3. Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиями к программам дополнительного профессионального образования.

4. Результаты оценки качества знаний свидетельствуют о достаточно высоком уровне подготовки слушателей.

В целом деятельность Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» за анализируемый период (2022 г.) может быть признана удовлетворительной.