

Утвержден  
комиссией по проведению самообследования  
Санкт-Петербургского государственного  
бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного профессионального  
образования «Санкт-Петербургский  
межрегиональный ресурсный центр»

Директор Санкт-Петербургского  
государственного бюджетного  
образовательного учреждения  
дополнительного профессионального  
образования «Санкт-Петербургский  
межрегиональный ресурсный центр»



И.П. Пахоруков  
19 марта 2019 года

### ОТЧЕТ о результатах самообследования

Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр»  
за период с 01.01.2018 по 31.12.2018

#### **Полное наименование образовательного учреждения:**

Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный  
ресурсный центр», (далее – учреждение).

#### **Сокращенное наименование: СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр»**

**Директор:** Пахоруков Игорь Павлович

**Тип образовательного учреждения (организации):** Образовательная организация  
дополнительного профессионального образования.

**Учредитель:** город Санкт-Петербург в лице Комитета имущественных отношений  
Санкт-Петербурга и Администрации Губернатора Санкт-Петербурга

#### **Место нахождения учреждения:**

190068, Санкт-Петербург, наб. канала Грибоедова, дом 88-90, лит. А

191014, Санкт-Петербург, ул. Маяковского 46а, лит. А

**Телефон:** +7 812 326-42-75

**Факс:** +7 812 326-42-74

**Электронная почта:** [office@spbmrc.ru](mailto:office@spbmrc.ru)

**Основной государственный регистрационный номер (ОГРН):** 1057812455381

**Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН):** 7838333547

**Код причины постановки на учёт (КПП):** 783801001



### **Общая информация об учреждении**

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 03.08.2005 № 1181 26.09.2005 было создано Санкт-Петербургское государственное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр». Свидетельство ФНС о государственной регистрации юридического лица серия 78 № 005606547.

На основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 23.09.2015 № 840 «О переименовании, изменении цели и предмета деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» переименовано в Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр», сокращенное наименование: СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр», были изменены цели и предмет деятельности учреждения.

СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» действует на основании Устава, утвержденного распоряжением Комитета имущественных отношений от 20.01.2016 № 38-рз, поставлено на учет в Межрайонной инспекции ФНС № 7 по Санкт-Петербургу 29.01.2016. Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения серия 78 № 009437495.

Юридический адрес учреждения: 190068, Санкт-Петербург, набережная Канала Грибоедова, дом 88-90, литера А.

Учреждение имеет все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность, в том числе бессрочную лицензию на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования, выданную Комитетом по образованию Санкт-Петербурга от 21.03.2016 № 1795 серия 78 ЛО2 № 0000726.

### **Целью деятельности Учреждения является:**

в соответствии с Уставом учреждения, утвержденным распоряжением Комитета имущественных отношений Санкт-Петербурга от 29.01.2016 № 38-рз (ред. 20.10.2016):

- организация предоставления дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие);

- материально-техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора Санкт-Петербурга (далее – Администрация) в сфере формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге (далее – резерв управленческих кадров) и Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга (далее – Молодежный кадровый резерв);

- материально-техническое обеспечение деятельности Администрации в сфере проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга.

### **Виды деятельности Учреждения в соответствии с уставом:**

- разработка и реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) дополнительного профессионального образования (далее – дополнительные профессиональные программы) гражданских служащих;

- организация проведения лекций, круглых столов, тренингов, семинаров, выездных занятий, мастер-классов, деловых игр, конференций, практических занятий, стажировок в целях содействия самообразованию гражданских служащих и обеспечения их непрерывного дополнительного профессионального образования;

- разработка и обеспечение разработки оценочных материалов, создание и обеспечение создания комплексов программных средств для автоматизации процессов оценки кандидатов в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв;



- проведение оценки кандидатов в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв;

- организация проведения обучения лиц, включенных в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв, включая проведение лекций, круглых столов, тренингов, семинаров, выездных занятий, мастер-классов, деловых игр, образовательных, научно-исследовательских и научно-методических конгрессов, симпозиумов, конференций, практических занятий, в том числе с использованием информационных и телекоммуникационных технологий, стажировок, международных и межрегиональных стажировок;

- проведение мониторинга рынка образовательных и консультативных услуг в сфере подготовки управленческих кадров;

- научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва, включая разработку электронных учебных изданий, формирование цифровых (электронных) библиотек, разработку курсов, дисциплин (модулей) учебных программ, учебно-методических и научно-методических материалов для систем дистанционного обучения, обеспечение доступа лицам, включенным в резерв управленческих кадров, Молодежный кадровый резерв, к электронным образовательным и информационным ресурсам;

- организация и проведение научно-исследовательских работ по вопросам формирования и подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

- осуществление взаимодействия с образовательными и научными организациями по вопросам совершенствования системы оценки качества подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

- организация форумов, круглых столов, конференций и иных мероприятий, направленных на распространение положительного опыта формирования и подготовки резерва управленческих кадров, Молодежного кадрового резерва;

- организация в установленном порядке издательской деятельности в рамках целей деятельности Учреждения;

- осуществление мероприятий кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга в соответствии с утверждаемой Администрацией методикой проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга;

- обеспечение реализации Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Санкт-Петербурге (далее - Государственный план), включая организацию проведения обучения российских специалистов в образовательных учреждениях в соответствии с Государственным планом, обеспечение организации и проведения конкурсного отбора специалистов по программам, рекомендованным Комиссией по организации подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, созданной Правительством Российской Федерации в установленном порядке, осуществление взаимодействия с российскими образовательными учреждениями, включенными в перечень образовательных организаций для участия в реализации Государственного плана, осуществление мероприятий, содействующих реализации проектов, разработанных специалистами в период подготовки в соответствии с Государственным планом в целях эффективного использования ими полученных в ходе подготовки в соответствии с Государственным планом знаний, умений и навыков.



## Информация о деятельности учреждения в 2018 году

Реализовано дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации) – 98.

Разработано и утверждено дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации), включая их учебные планы, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) – 49.

Организовано дополнительное профессиональное образование 3211 государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие). Выдано удостоверений о повышении квалификации 3211 гражданским служащим, справок об обучении или о периоде обучения – 0.

В рамках взаимодействия с образовательными организациями организовано повышение квалификации гражданских служащих в:

- федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (г. Москва) – 2;
- автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Лаборатория противодействия промышленному шпионажу» – 65;
- частном образовательном учреждении дополнительного профессионального образования «Институт прикладной автоматизации и программирования» – 29;
- Северо-Западном институте управления – филиале федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (г. Санкт-Петербург) – 5;
- федеральном государственном автономном образовательном учреждении высшего образования «Санкт-Петербургский национальный исследовательский университет информационных технологий, механики и оптики» – 20;

- Северо-Западном филиале федерального государственного унитарного предприятия «Управление ведомственной охраны Министерства транспорта Российской Федерации» – 12.

В рамках приносящей доход деятельности в соответствии с Уставом учреждения обучение по программам повышения квалификации прошли 1526 человек.

Созданы и обеспечены условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды в целях освоения гражданскими служащими дополнительных профессиональных программ. Обеспечен перевод оценочных материалов ряда дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в электронный вид для осуществления итоговой аттестации в системе дистанционного обучения. Организован мониторинг удовлетворенности гражданских служащих качеством обучения путем проведения анкетирования в электронной форме.

Реализовано 4 дополнительных профессиональных программы повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме с применением электронного обучения. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 402 человек.

В рамках реализации данных программ были актуализированы электронные курсы: «Порядок рассмотрения обращений граждан» (2 раза), «Противодействие коррупции на государственной гражданской службе», «Управление государственными закупками» (4 раза). Разработан видеокурс «Управление проектами в органах власти: введение в тему».

Для создания и обеспечения условий для функционирования электронной информационно-образовательной среды проведены работы по обновлению версии системы дистанционного обучения, по редизайну Учебного портала с добавлением нового функционала и расширением возможностей для обучающихся. На Учебном портале создан раздел с курсами для самообразования государственных служащих. Осуществлен проект по интеграции баз данных АИС УПГО (Автоматизированная информационная система управления персоналом



государственных органов) и СДО (системы дистанционного обучения), реализован механизм сквозной авторизации между Кадровым порталом и Учебным порталом МРЦ. Автоматизированы: функционал ведения реестра удостоверений (в т.ч. создание макетов, печать), входное и выходное анкетирование при повышении квалификации, формирование сертификата при успешном завершении курсов для самообразования. Учреждение приняло участие в выставке в Москве в рамках Всероссийского конкурса Минтруда России «Лучшие кадровые практики и инициативы в системе государственного и муниципального управления» (2 место в сфере развития информационно-образовательной среды). В рамках проекта «Электронное наставничество на государственной гражданской службе» прошло обучение 798 человек.

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, разработаны оценочные материалы (оценочные упражнения и чек-листы) в рамках обучения по 7-ми компетенциям, всего проведено регулярных оценочных мероприятий при обучении резерва управленческих кадров - 247. Проведена оценка 29 лиц, включенных в резерв управленческих кадров, для отбора в Губернаторскую программу подготовки резерва управленческих кадров г. Санкт-Петербурга. Проведена оценка с использованием полиграфа 41 кандидата.

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров разработаны и утверждены учебно-методические материалы к 4 блокам Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге, направленных на развитие 4 управленческих компетенций: «Эффективная коммуникация», «Управление исполнением», «Управление группами», «Стратегическое видение. Реализация стратегии».

Разработан электронный видеокурс «Поиск и принятие управленческих решений».

В рамках Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге организовано обучение 101 человека, включенных в резерв управленческих кадров: из них 44 обучающихся в 1 потоке (набор 2017 г.), 57 обучающихся во 2 потоке (набор 2018 г.).

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, обучающихся в 1-м потоке Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге, организованы и проведены следующие мероприятия: тренинг «Базовые основы коммуникации», тренинг «Эффективное совещание», практическое занятие «Эффективные деловые письменные коммуникации в системе государственной службы», тренинг «Технологии коммуникации как инструменты управления сотрудниками», деловая игра «Противоречивые коммуникации», семинар-тренинг «Оперативное управление подчиненными», семинар-тренинг «Контроль и оценка эффективности исполнения», семинар-тренинг Е. Сидоренко «Управление мотивацией и приверженностью», тренинг «Инструменты оперативного управления. Практика делегирования задач и полномочий», авторский мастер-класс А. Фридмана в Конгрессном центре «ПетроКонгресс» по теме «Технология управленческого мышления: «Точно» вместо «Срочно», обучающее мероприятие «Личная эффективность и публичные выступления», тренинг «Технология Тарасова как инструмент влияния в управленческих поединках», деловая игра «Переправа», деловая игра «Турнир по Управленческим поединкам», семинар-тренинг «Групповые процессы и лидерство», тренинг «Методы модерации и принятия решений в группе», деловая игра «Управление ресурсами», мастер-класс А. Фридмана «Влияние как инструмент личной эффективности руководителя», обучающая деловая игра «Управление группами», семинар С. Макшанова «Стратегическое планирование в 21-м веке. Роль личности руководителя», деловая игра «Выработка решений стратегического уровня в практике руководителя», семинар-практикум «Системное и стратегическое мышление», деловая игра «Командный Эверест».



Проведены индивидуальные коуч-сессии «Личное и профессиональное стратегическое видение».

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, обучающихся во 2 потоке Губернаторской программы подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге, организованы и проведены следующие мероприятия: тренинг «Построение индивидуальной траектории развития», деловая игра по теме «Целеполагание и расстановка приоритетов как инструмент личной эффективности», семинар А. Левитаса «Эффективность руководителя: навыки достижения успеха», деловая игра «Управление ресурсами», мастер-класс А. Фридмана «Влияние как инструмент личной эффективности руководителя», тренинг «Базовые основы коммуникации», тренинг «Эффективное совещание», консультационный семинар «Эффективная коммуникация и противостояние чужому влиянию», тренинг «Технологии коммуникации как инструменты управления сотрудниками», семинар-тренинг «Личный бренд руководителя».

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, гражданских служащих, организованы и проведены следующие мероприятия: мероприятие в Таврическом дворце в рамках Всероссийской образовательной акции «Тотальный диктант», обучающее мероприятие для лиц, включенных в резерв управленческих кадров в г. Санкт-Петербурге, в формате follow-up семинара по итогам бизнес-игры по теме: «Штурм цели»; второй ежегодный слет наставников Администрации г. Санкт-Петербурга, Общероссийская практическая кадровая конференция Гос.HR-2018, конкурсе «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга 2018»; стратегическая сессия в сфере контрольно-надзорной деятельности. Количество участников стратегической сессии – 180 человек.

Для лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв разработана и утверждена новая процедура оценки, проведены фокус-группы для тестирования новой процедуры оценки, всего оценены 183 кандидата.

Рассмотрено и обработано 2179 анкет кандидатов в Молодежный кадровый резерв. Проведена оценка кандидатов в Молодежный кадровый резерв: по 1 этапу – 1538 человек, по 2 этапу – 462 человека.

Проведены следующие мероприятия: тренинг «Ментальные ловушки: что мешает вашему успешному карьерному развитию в системе государственной гражданской службы?»; мастер-класс «Мастер-класс «Эффективное публичное выступление»; Интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» в рамках Санкт-Петербургского международного молодежного Форума Труда; деловая игра-тренинг «Развитие личностной эффективности», сюжетно-деятельностная игра «Гардарика», деловые игры «Закупка» и «Форсайт» в рамках направления «Управленческое многоборье». Всего в мероприятиях приняли участие 341 человек.

Для 244 лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, проведены образовательные мероприятия в рамках обучения по программе «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга» (116 академических часов). Для реализации программы был актуализирован электронный курс «Введение в должность государственного гражданского служащего».

В целях освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации для лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, организовано их информационно-библиотечное обслуживание посредством доступа к фонду передвижной библиотеки в составе 115 книг экономической, юридической, управленческой тематики, формируемому в рамках соглашения Учреждения с Санкт-Петербургским государственным



бюджетным учреждением культуры «Межрайонная централизованная библиотечная система им. М.Ю. Лермонтова».

Для специалистов, проходящих обучение в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации, а также в рамках постпрограммной работы, проведены следующие мероприятия: мастер-класс «Мотивация «лицом к лицу» – «Руководитель-подчиненный»; встреча с председателем совета директоров АНО «Японский центр по развитию торгово-экономических связей» господином Тэдзука; мастер-класс «Эффективное публичное выступление»; мастер-класс «Мастерская проектов»; мастер-класс «Кроссфункциональный менеджмент»; мероприятие в Таврическом дворце рамках Всероссийской образовательной акции «Тотальный диктант»; семинар «Охрана труда - ответственность неизбежна?»; деловая игра «Бизнес и власть»; консультативная встреча «Стажировка для всех»; семинар «Не SEO единым жив интернет или почему SEO не оправдывает ожиданий»; мастер-класс «Охранный комплекс для бизнеса. Как защитить интеллектуальную собственность?»; нетривиальная игра со знатоком «Что? Где? Когда?» в рамках Петербургского международного экономического форума-2019; тренинг «Отладка бизнес-процессов и работы персонала в компаниях малого и среднего бизнеса»; круглый стол с выпускниками Президентской программы из регионов Российской Федерации, прошедших зарубежную стажировку в Германии; follow-up семинар Японского центра (с участием выпускников Президентской программы, прошедших стажировку в Японии); мастер-класс «Актерское мастерство для эффективного бизнеса»; семинар «Управление персоналом»; семинар «Электронизация закупок. Обзор изменений в законе о контрактной системе № 44-ФЗ и 223-ФЗ, вступивших в силу»; круглый стол с делегацией японских бизнесменов; семинар-практикум «Как быстро и беззатратно выйти на новый уровень дохода»; семинар «Охрана труда»; семинар с участием японского эксперта Мотани Косукэ «Активизация регионов»; семинар «Цифровая трансформация: мифы и практика»; торжественная церемония Единого выпуска слушателей Президентской программы; Всероссийская акция «Экономический диктант»; мастер-класс «База продающего текста»; семинар «Управление многоквартирными домами: эффективное решение актуальных проблем»; мастер-класс «Настрой свою Битрикс24.CRM и автоматизируй бизнес за 60 минут»; биржа контактов с иностранными специалистами (Германия) в рамках обменной стажировки по программе «Машиностроение» в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации; семинар «5 инструментов для эффективного ведения бизнеса»; форсайт-сессия «Будущее в стиле Planned»; конкурс «Лучший проект выпускника Президентской программы – 2018». Всего в мероприятиях приняли участие 1364 человека.

В рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации проведены отборочные мероприятия и собеседования со 102 специалистами по вопросам, связанным с проведением отборочных мероприятий на зарубежные стажировки.

На стажировку в Германию приняты комплекты документов от 17 человек, из них приняли участие в стажировке 8 человек: «Экономическая кооперация» (русский язык) – 5 человек; «Энергоэффективность в зданиях и сооружениях» (русский язык) – 3 человека.

На стажировку во Францию приняты комплекты документов от 4 человек по теме «Умный город» (английский язык), из них приняло участие в стажировке – 2 человека. На стажировку в Китай приняты комплекты документов от 15 человек, из них приняли участие в стажировке 8 человек: «Электроэнергетика и машиностроение» – 4 человека; «Оптовая и розничная торговля» – 4 человека. На стажировку в Японию приняты комплекты документов от 66 человек, из них приняли участие в стажировке 17 человек: «Кайдзен в сфере услуг» – 3 человека; «Кайдзен в сфере производства» – 3 человека; «Активизация региональных экономик» 1 человек; «Модернизация медицины» 4 человека; «ИТ» – 2 человека; «Управление малыми и средними предприятиями» – 4 человека. Итого в 2018 году стажировку прошли 35 человек.

Мероприятия кадрового аудита с участием представителей Учреждения проведены в Комитете по строительству и Комитете по здравоохранению. В рамках мероприятий кадрового



аудита проведены 42 структурированных интервью. В опросах приняло участие 59 сотрудников, подлежащих обследованию с помощью процедуры кадрового аудита.

Информация по показателям деятельности СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» представлена в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	4737 человек/ 100 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек/ %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/ %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	98 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	98 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	49 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	49 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек/%



1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/%
1.10.1	Высшая	0 человек/%
1.10.2	Первая	0 человек/%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	0 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %



2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	11 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	157 852,800 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	34,6 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	31,2 кв. м
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	3,4 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	93 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %