

Утвержден
комиссией по проведению самообследования
Санкт-Петербургского государственного
бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования «Санкт-Петербургский
межрегиональный ресурсный центр»

Врио директора Санкт-Петербургского
государственного бюджетного
образовательного учреждения
дополнительного профессионального
образования «Санкт-Петербургский
межрегиональный ресурсный центр»


Л.В. Корякова
«19» апреля 2018 года

ОТЧЕТ

о результатах самообследования

Санкт-Петербургского государственного бюджетного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования
«Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр»
за период с 01.01.2017 по 31.12.2017

Полное наименование образовательного учреждения:

Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный
ресурсный центр», (далее – учреждение).

Сокращенное наименование: СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр»

Директор: Дьячков Тимур Вячеславович

Тип образовательного учреждения (организации): Образовательная организация
дополнительного профессионального образования.

Учредитель: город Санкт-Петербург в лице Комитета имущественных отношений
Санкт-Петербурга и Администрации Губернатора Санкт-Петербурга

Место нахождения учреждения:

190068, Санкт-Петербург, наб. канала Грибоедова, дом 88-90, лит. А

191014, Санкт-Петербург, ул. Маяковского 46а, лит. А

Телефон: +7 812 326-42-75

Факс: +7 812 326-42-74

Электронная почта: office@spbmrcc.ru

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1057812455381

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 7838333547

Код причины постановки на учёт (КПП): 783801001

Общая информация об учреждении

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 03.08.2005 № 1181 26.09.2005 было создано Санкт-Петербургское государственное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр». Свидетельство ФНС о государственной регистрации юридического лица серия 78 № 005606547.

На основании постановления Правительства Санкт-Петербурга от 23.09.2015 № 840 «О переименовании, изменении цели и предмета деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» Санкт-Петербургское государственное бюджетное учреждение «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» переименовано в Санкт-Петербургское государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр», сокращенное наименование: СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр», были изменены цели и предмет деятельности учреждения.

СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» действует на основании Устава, утвержденного распоряжением Комитета имущественных отношений от 20.01.2016 № 38-рз, поставлено на учет в Межрайонной инспекции ФНС № 7 по Санкт-Петербургу 29.01.2016. Свидетельство о постановке на учет российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения серия 78 № 009437495.

Юридический адрес учреждения: 190068, Санкт-Петербург, набережная Канала Грибоедова, дом 88-90, литера А.

Учреждение имеет все необходимые организационно-правовые документы, позволяющие вести образовательную деятельность, в том числе бессрочную лицензию на осуществление образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования, выданную Комитетом по образованию Санкт-Петербурга от 21.03.2016 № 1795 серия 78 ЛО2 № 0000726.

Целями деятельности учреждения являются:

1. Организация предоставления дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие). В рамках данной цели осуществляется разработка и реализация дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) дополнительного профессионального образования (далее – дополнительные профессиональные программы) гражданских служащих.

2. Материально-техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в сфере формирования и подготовки резерва управленческих кадров в Санкт-Петербурге (далее – резерв управленческих кадров) и Молодежного кадрового резерва Санкт-Петербурга (далее – Молодежный кадровый резерв). В рамках данной цели осуществляется организация и проведение мероприятий по профессиональному развитию лиц, включенных в резерв управленческих кадров в Санкт-Петербурге или Молодежный кадровый резерв Санкт-Петербурга, специалистов, завершивших обучение в образовательных организациях в соответствии с Государственным планом подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации в Санкт-Петербурге.

3. Материально-техническое обеспечение деятельности Администрации Губернатора Санкт-Петербурга в сфере проведения кадрового аудита в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга и подведомственных им государственных учреждениях Санкт-Петербурга. В рамках данной цели осуществляется проведение оценки кандидатов в резерв управленческих кадров и Молодежный кадровый резерв, реализация мероприятий, предусматриваемых методикой проведения кадрового аудита в системе исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга.

Информация о деятельности учреждения в 2017 году

С целью организации предоставления дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должности государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, реализовано дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации) – 86.

Организовано дополнительное профессиональное образование 2 381 государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, замещающих должность государственной гражданской службы Санкт-Петербурга в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга (далее – гражданские служащие). Выдано удостоверений о повышении квалификации 2 379 гражданским служащим, справок об обучении или о периоде обучения – 2.

В рамках взаимодействия с образовательными организациями организовано повышение квалификации гражданских служащих в:

- федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (г. Москва) - 2;
- автономную некоммерческую организацию дополнительного профессионального образования «Лаборатория противодействия промышленному шпионажу» – 28;
- Северо-Западный филиал ФГУП «УВО Минтранса России» – 11.

Созданы и обеспечены условия для функционирования электронной информационно-образовательной среды в целях освоения гражданскими служащими дополнительных профессиональных программ. Обеспечен перевод оценочных материалов ряда дополнительных профессиональных программ повышения квалификации в электронный вид для осуществления итоговой аттестаций в системе дистанционного обучения. Организован мониторинг удовлетворенности гражданских служащих качеством обучения путем проведения анкетирования в электронной форме.

Реализовано 17 дополнительных профессиональных программ повышения квалификации для гражданских служащих в очной форме с применением электронного обучения. Количество гражданских служащих, прошедших обучение по указанным дополнительным профессиональным программам повышения квалификации – 779 человек. Одна программа в очной форме с применением дистанционных образовательных технологий и электронного обучения реализуется для лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв. Всего обучение по программе прошли 203 человека.

В целях освоения дополнительной профессиональной программы повышения квалификации для лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, организовано их информационно-библиотечное обслуживание посредством доступа к фонду передвижной библиотеки в составе 115 книг экономической, юридической, управленческой тематики, формируемому в рамках соглашения Учреждения с Санкт-Петербургским государственным бюджетным учреждением культуры «Межрайонная централизованная библиотечная система им. М.Ю. Лермонтова».

Разработано и утверждено структур дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации), включая их учебные планы, рабочие программы учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) - 40.

Разработана и утверждена структура новой дополнительной профессиональной программы (программа повышения квалификации) «Введение в должность государственного гражданского служащего Санкт-Петербурга» (116 час.) для лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв.

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, разработана и утверждена программа образовательных мероприятий - «Губернаторская программа подготовки управленческих кадров в Санкт-Петербурге», рассчитанная на 3 года реализации, в соответствии с которой проведены 3 образовательных мероприятия: вводный семинар

«Построение индивидуальной траектории развития»; тренинг «Целеполагание и расстановка приоритетов как инструмент личной эффективности»; семинар-тренинг «Основополагающие принципы личной эффективности».

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, гражданских служащих, организованы и проведены следующие мероприятия: мероприятие в Таврическом дворце в рамках Всероссийской образовательной акции «Тотальный диктант» и подготовительные занятия, тренинг «Навыки публичных выступлений и презентации», деловая игра – тренинг «Эффективный пресс-релиз как инструмент продвижения деятельности исполнительного органа государственной власти Санкт-Петербурга», семинар «Личная эффективность руководителя», семинар «Публичное выступление и эффективная коммуникация», семинар «Роль районных периодических печатных изданий в освещении деятельности исполнительных органов власти, семинар «Методология мониторинга социально-политической ситуации на территории района», тренинг «Основы эффективных выступлений и презентации», слет наставников Администрации Санкт-Петербурга, круглый стол «Формирование и развитие системы профессиональных квалификаций в области управления персоналом», конкурс «Лучшие кадровые технологии Санкт-Петербурга», деловая игра «Штурм цели», тренинг «Навыки руководителя, достигающего наилучшего результата».

Для лиц, включенных в резерв управленческих кадров, разработано оценочных материалов – 25. Проведена оценка 208 лиц, включенных в резерв управленческих кадров. Проведена оценка 18 кандидатов в резерв управленческих кадров. Проведена оценка с использованием полиграфа 55 кандидатов.

Разработана модель компетенций кандидатов в Молодежный кадровый резерв для внедрения новой процедуры оценки, предусматривающей использование 10 методик оценивания. Подготовлены тесты для применения в работе автоматизированного комплекса «INDIGO», используемого в оценке кандидатов в Молодежный кадровый резерв.

Рассмотрено и обработано более 2600 анкет кандидатов в Молодежный кадровый резерв. Проведена оценка кандидатов в Молодежный кадровый резерв: по 1 этапу – 1670 человек, по 2 этапу – 613 человек.

Для лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, проведены следующие мероприятия: семинар «Основы современного этикета», деловая игра «Управленческое многоборье» в рамках Санкт-Петербургского международного форума труда, семинар «Основы религиозного этикета», мастер-класс по джиу-джитсу, интеллектуальный турнир «Что? Где? Когда?», встреча, посвященная 5-летию юбилею создания Молодежного кадрового резерва.

В рамках взаимодействия с образовательными и научными организациями по вопросам дополнительного профессионального образования гражданских служащих и лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, проведены 2 вебинара с участием представителей Академии государственного управления при Президенте Кыргызской Республики.

Для специалистов, проходящих обучение в рамках Государственного плана, а также в рамках постпрограммной работы, проведены следующие мероприятия: деловая игра «Стокер», нетривиальная игра «Что? Где? Когда?» с Михаилом Скипским, деловая конференция «Восточная перспектива Северо-Западного региона», мастер-класс «Как организовать работу на международных выставках», нетривиальная игра «Что? Где? Когда?» с Аленой Повышевой, семинар «Построение личного бренда», практическая конференция «От импортозамещения к инновациям и экономике знаний», круглый стол «Бизнес в Китае: перспективы развития», семинар-лекция Димы Зицера «Как говорить на сложные темы с детьми», деловая игра «Бизнес и власть», образовательная конференция «Выход российского малого и среднего бизнеса на зарубежные рынки», мастер-класс «Интернет-маркетинг: эффективно построение и анализ стратегии продвижения в интернете», мастер-класс «SMM: продвижение в социальных сетях», тренинг «Вы руководитель – новые задачи. Лидерство как искусство управления», дискуссия «Защита прав предпринимателей в условиях современного конкурентного рынка», мастер-класс «Email-маркетинг: стратегии и тактики», нетривиальная игра «Что? Где? Когда?» с Аленой Повышевой (в рамках ПМЭФ-2017), мастер-класс «Таргет. Ретаргет. Контекст», Follow-up

семинар по итогу участия и прохождения стажировки в Японии, образовательное мероприятие – тренинг по теме: «Работа в команде и личная эффективность руководителя», торжественная церемония Единого выпуска, бизнес-квест «Перевал», практикум разработки бизнес игр, конкурс «Лучший проект выпускников Президентской программы», авторский тренинг «Цель – стратегия успеха», семинар «Международные компетенции: как развивать свои навыки и стать профессионалом в мультикультурной среде», игра «Рождественская кухня». Всего в мероприятиях приняли участие 875 человек.

Проведены отборочные мероприятия и собеседования со 125 специалистами по вопросам, связанным с проведением отборочных мероприятий на зарубежные стажировки в рамках Государственного плана.

На стажировку в Германию приняты комплекты документов от 22 человек, из них приняли участие в стажировке: «Экономическая кооперация» (русский язык) – 7 человек, «Экономическая кооперация» (английский язык) – 4 человека; отобраны в 2017 году для направления на стажировку в 2018 году по теме «Экономическая кооперация» (русский язык) – 2 человека. На стажировку в Китай приняты комплекты документов от 26 человек, из них приняли участие в стажировке: «Информационные технологии» - 4 человека, «Оптовая и розничная торговля» - 1 человек. На стажировку во Францию приняты комплекты документов от 4 человек по теме «Экология, переработка мусора и устойчивое развитие». На стажировку в Японию приняты комплекты документов от 73 человек, из них: «Кайдзен» (сфера производства) – 3 человека; «Кайдзен» (сфера услуг) – 4 человека; «Модернизация медицины» – 2 человека; «Информационные технологии» – 3 человека; Туристический бизнес – 3 человека.

Проведены консультации в период подготовки специалистов, проходящих обучение в рамках Государственного плана, по вопросам реализации разработанных ими в ходе обучения проектов. Проведены мероприятия, обеспечивающие мониторинг эффективности реализации указанного плана. Реализованы мероприятия, направленные на осуществление взаимодействия с российскими образовательными организациями, включенными в перечень образовательных организаций для участия в реализации Государственного плана.

Мероприятия кадрового аудита с участием представителей Учреждения проведены в Комитете по культуре, Санкт-Петербургском государственном унитарном предприятии «Инпредсервис» и Санкт-Петербургском государственном бюджетном учреждении «СРЦН» ВПЦ «Дзержинец». В рамках мероприятий кадрового аудита представителями Учреждения проведено 19 интервью, 26 опросов, разработано 18 оценочных материалов.

В рамках информационно-технологического обеспечения образовательной деятельности Учреждением разработаны электронные курсы: «Деловой стиль государственного гражданского служащего», «Информационная безопасность», «Основы анализа данных», «Основы Конституции Российской Федерации», «Основы работы пользователя с Adobe PhotoShop», «Оценка компетенций (кейс-курс для руководителей)», «Проектное управление в органах государственной власти», «Русский язык на государственной гражданской службе» (новая версия), «Теория и практика рассмотрения обращений граждан», «Тайм-менеджмент» (переработан), «Управление изменениями» (переработан), «Эмоциональный интеллект» (переработан). Актуализировано 14 электронных курсов.

Проведена работа по модернизации системы дистанционного обучения и учебного портала для гражданских служащих. Проведена работа по разработке и наполнению базы знаний для гражданских служащих.

Обеспечены условия для функционирования электронных образовательных и информационных ресурсов для лиц, включенных в Молодежный кадровый резерв, резерв управленческих кадров, в том числе к электронной библиотечной системе «МуВок», системе дистанционного обучения.

Проведены организационные мероприятия по обеспечению конкурсного отбора специалистов на обучение в рамках Государственного плана на 2017-2018 учебный год. Общее количество специалистов, успешно прошедших вступительные испытания, - 134 человека.

Проведены консультации со специалистами, претендующими на обучение в образовательных организациях в соответствии с Государственным планом.

Сайт Учреждения модернизирован, проведена оптимизация поисковых возможностей. В течение года на сайте Учреждения размещено более 120 новостных материалов, информация о проводимых мероприятиях. С использованием сайта организована предварительная запись специалистов, претендующих на обучение в рамках Государственного плана, которой воспользовались более 200 человек. Информация на сайте Учреждения обновлена в соответствии с требованиями законодательства об образовании. Для размещения информации об организуемых Учреждением мероприятиях созданы и поддерживаются информационные ресурсы – страницы Учреждения в основных социальных сетях.

Организована деятельность редакции сетевого издания «Кадровый совет.рф», зарегистрированного в установленном порядке в качестве средства массовой информации. Проведена работа по привлечению экспертов для подготовки материалов издания. Приняты меры по защите интеллектуальных прав – оформлены в установленном порядке товарные знаки сетевого издания «Кадровый совет.рф» и Учреждения.

Информация по показателям деятельности СПб ГБОУ ДПО «Ресурсный центр» представлена в таблице 1.

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	4208 человек/ 100 %
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	0 человек/ 100 %
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	0 человек/ 100 %
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	126 единиц
1.4.1	Программ повышения квалификации	126 единиц
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	47 единиц
1.5.1	Программ повышения квалификации	47 единиц
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	0 единиц

1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	0 %
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	0 человек/%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	0 человек/%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	0 человек/%
1.10.1	Высшая	0 человек/%
1.10.2	Первая	0 человек/%
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	0 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	100 %
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus, в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц

2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	0 единиц
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	0 единиц
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	3 единиц
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	0 человек
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	0 чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	0 единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	96 827,31 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	258,4 кв. м
4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	0 кв. м
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	258,4 кв. м

4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	0 кв. м
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	0 единиц
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	89 единиц
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0 %